



Public concerné

Agriculteurs-trices et candidats-tes à l'installation, en société ou en projet d'association



Durée

1 jour(s) / 7h



Lieux / dates

06/02/2025 > Neuvy-Bouin

Responsables de stage :

Dominique VARIN

Contacts :

Rachel PONS

18/02/2025 > Neuvy-Bouin

Responsables de stage :

Dominique VARIN

Contacts :

Rachel PONS

25/03/2025 > Neuvy-Bouin

Responsables de stage :

Dominique VARIN

Contacts :

Rachel PONS

11/03/2025 > Neuvy-Bouin

Responsables de stage :

Dominique VARIN

Contacts :

Rachel PONS

Contact - Inscription

Accéder au formulaire en scannant ce QRcode



FORMATION

Construire les relations humaines au sein de notre société



Objectifs

- M1 : définir un projet en tenant compte de ses valeurs, ses besoins, structurer un projet commun.
- M2 : définir les éléments de bureau (lieux et outils) pour une organisation efficace.
- M3 : identifier les composantes d'une communication performante afin de limiter les risques de conflits.
- M4 : définir un cadre de fonctionnement partagé et validé pour fonctionner sereinement. Mettre en oeuvre une ébauche de règlement intérieur, prévoir son évolution.



Programme

Module 1 (1 jour) :

- Identifier ses valeurs et besoins et ceux de ses associés.
- Exprimer ses craintes et motivations, définir les enjeux de l'association.
- À partir de situations concrètes, analyser les freins à la coopération.
- Définir un projet commun.

Module 2 (1 jour) :

- Identifier les rôles et qualités d'un bureau.
- Décrire les outils et équipements nécessaires au partage de l'info, stockage de données, travail administratif, prise de décision et à la convivialité.
- Diagnostic des situations et plan d'amélioration.Échanges sur la pratique de réunions efficace.

Module 3 (1 jour) :

- Décrire les rôles et composantes d'une bonne communication.
- Identifier ses pratiques et pistes d'amélioration.
- À partir de situations concrètes, analyser les moyens d'optimiser.
- Identifier les signes et origines des tensions, et proposer des outils et pratiques limitants les risques de conflit.

Module 4 (1 jour) :

- Définir et partager des principes de fonctionnement pour s'associer sereinement.
- Définir un cadre de fonctionnement partagé et validé pour travailler sereinement en société.
- Mettre en oeuvre une ébauche de règlement intérieur, l'utiliser au quotidien et le faire évoluer.



Méthodes pédagogiques

- Présentation, apports, diagnostic des situation, QCM



Modalités d'évaluation

- Les acquis seront évalués dans le cadre des mises en situation proposées pendant la formation et / ou dans le cadre d'un quiz d'évaluation des acquis.



Intervenant

Dominique VARIN, conseillère d'entreprise - CIA 1779



Prérequis

- Aucun